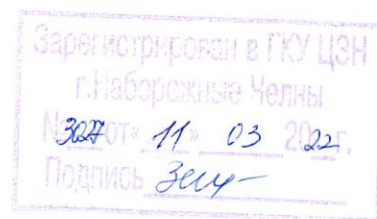


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным**  
**осуществлением деятельности по познавательнo-речевому**  
**направлению развития детей №2 «Алсу» города Набережные**  
**Челны Республики Татарстан**  
**на 2021- 2023 годы**



г. Набережные Челны – 2022

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Гордеевой Вены Флюоровны  
(Ф.И.О руководителя образовательной организации)

действующего на основании \_\_\_\_\_  
(распоряжение Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны

Республики Татарстан № \_\_ от \_\_\_\_), именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Крашанининой Татьяны Николаевны

(Ф.И.О председателя первичной профсоюзной организации)

действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 1 от 14.05.2019 г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 2 «Алсу» города Набережные Челны, Республики Татарстан

(наименование образовательной организации согласно Уставу)

на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

**на странице 2** коллективного договора слова «Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

### **в разделе III:**

пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;

- осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

**в разделе IV:**

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)»;

**дополнить пунктом 4.10**

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе VIII:**

пункт 8.2.15 изложить в следующей редакции:

- «Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 года 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст.213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановление Кабинета Министров РТ от 14.05.2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с

сохранением за работниками места работы, должности и среднего заработка на время их прохождения»;

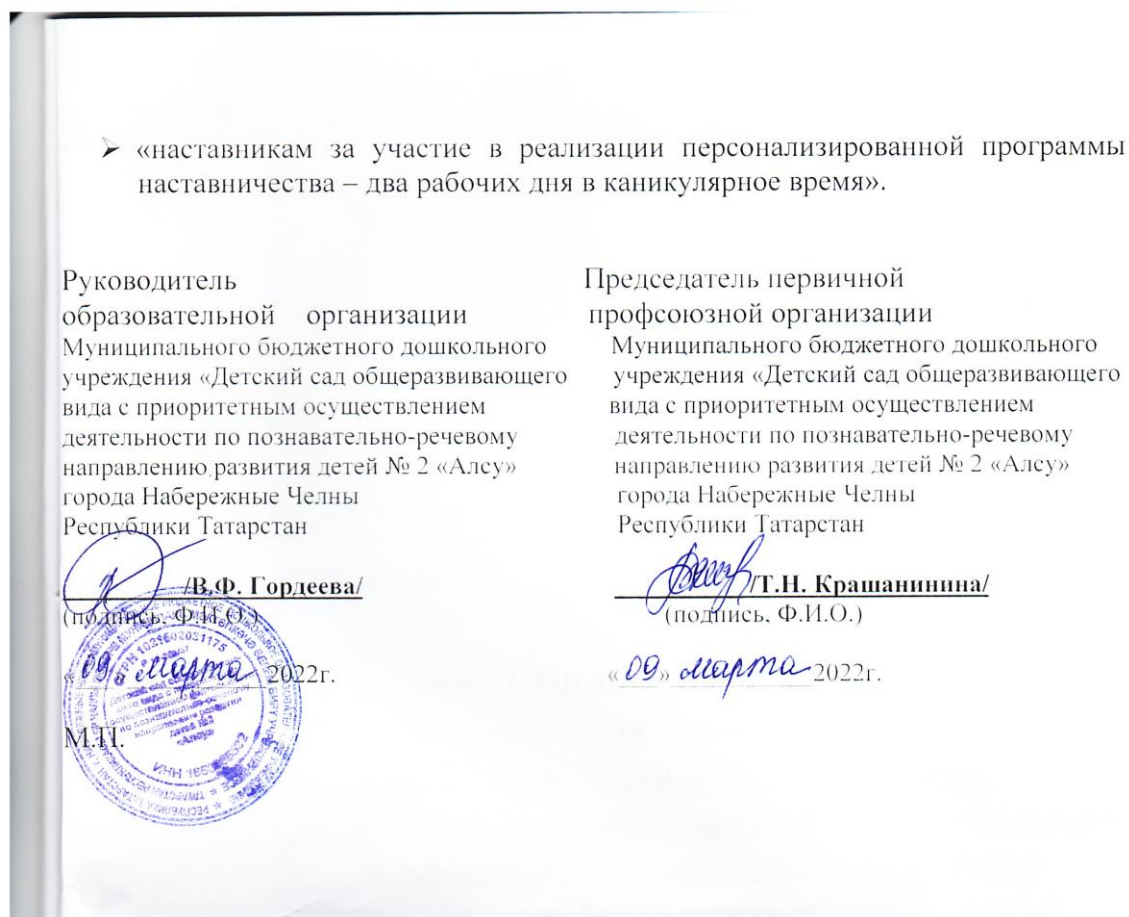
**дополнить пунктами 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:**

- 8.2.23. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.
- 8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

**в разделе IX:**

пункт 9.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования РТ»;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – два рабочих дня в каникулярное время».



В изменениях и дополнениях в коллективный договор  
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 2 «Алсу» на 2021-2023 годы,  
прощуровано, пронумеровано и скреплено печатью  
4 листа (4 вырса листа)

Заведующий МБДОУ № 2



/В.Ф. Гордеева/



